

# Test din lederstil

## Referanse til kapittel 2

Skjemaet er oversatt fra p.G. Northouse. 2012. «Tear-Out Questionnaires». *Introduction to leadership. Concepts and Practice*. 2. utg., side 273–274. London: Sage Publications.

### Formål

1. Å kartlegge din lederstil
2. Å undersøke hvordan din lederstil er i forhold til andre lederstiler

### Veiledning

1. For hvert av utsagnene under setter du en sirkel rundt det tallet som angir i hvilken grad du er enig eller uenig.
2. Oppgi din umiddelbare reaksjon. Det er ingen riktige eller feil svar.

## REFERANSE TIL KAPITTEL 2

Utsagn	Svært uenig	Uenig	Nøytral	Enig	Svært enig
1. Ansatte må overvåkes nøye, ellers vil de sannsynligvis ikke gjøre jobben sin.	1	2	3	4	5
2. Ansatte vil gjerne være med på beslutningsprosessen.	1	2	3	4	5
3. I kompliserte situasjoner bør ledere la sine underordnede løse problemene på egen hånd.	1	2	3	4	5
4. Det er rimelig å hevde at de fleste ansatte i befolkningen generelt er late.	1	2	3	4	5
5. Det å gi veiledning uten å legge press på noen er nøkkelen til å bli en god leder.	1	2	3	4	5
6. Ledelse krever at man holder seg unna de underordnede når de gjør jobben sin.	1	2	3	4	5
7. Som regel må ansatte få belønning eller straff for at de skal motiveres til å nå organisasjonens mål.	1	2	3	4	5
8. De fleste medarbeidere ønsker å få jevnlig og støttende kommunikasjon fra sine ledere.	1	2	3	4	5
9. Som regel bør ledere la de underordnede vurdere deres eget arbeid.	1	2	3	4	5
10. De fleste ansatte føler seg usikre på arbeidet sitt og trenger veiledning.	1	2	3	4	5
11. Ledere må bidra til at underordnede tar ansvar for å fullføre arbeidet sitt.	1	2	3	4	5
12. Ledere bør gi sine underordnede full frihet til å løse problemene på egen hånd.	1	2	3	4	5
13. Lederen er dommer over prestasjonene til medlemmene i gruppen.	1	2	3	4	5
14. Det er lederens jobb å hjelpe de underordnede med å finne sin «lidenskap».	1	2	3	4	5
15. I de fleste situasjoner foretrekker medarbeiderne å få lite innspill fra lederen.	1	2	3	4	5
16. Effektive ledere gir ordrer og klargjør prosedyrer.	1	2	3	4	5
17. Folk er generelt kompetente, og hvis de får en oppgave, vil de gjøre en god jobb.	1	2	3	4	5
18. Generelt er det best å la underordnede være i fred.	1	2	3	4	5

## Poengsum

1. Legg sammen svarene under punkt 1, 4, 7, 10, 13 og 16 (autoritær lederstil).
2. Legg sammen svarene under punkt 2, 5, 8, 11, 14 og 17 (demokratisk lederstil).
3. Legg sammen svarene under punkt 3, 6, 9, 12, 15 og 18 (la-det-skure-lederstil).

### Samlet poengsum

Autoritær lederstil \_\_\_\_\_

Demokratisk lederstil \_\_\_\_\_

La-det-skure-lederstil \_\_\_\_\_

### Fortolkning av poengsummene

Dette spørreskjemaet er utformet for å måle tre vanlige lederstiler: autoritær lederstil, demokratisk lederstil og la-det-skure-lederstil. Ved å sammenligne poengsummene kan du avgjøre hvilken stil som er mest dominerende i din egen lederstil.

Dersom du har en poengsum på 26–30, ligger du svært høyt.

Dersom du har en poengsum på 21–25, ligger du høyt.

Dersom du har en poengsum på 16–20, ligger du i midtsjiktet.

Dersom du har en poengsum på 11–15, ligger du lavt.

Dersom du har en poengsum på 6–10, ligger du svært lavt.